

【先着30名様限定！】中小中堅企業の経営者様必見！

経営者・経営幹部・人事担当者

全業種

1~500名中小中堅企業

【2022年4月から】対応できていますか？「法改正」「新年度助成金」

無料2大セミナーのご案内

【前半の部】4月改正！法改正への対応方法

今すぐに対応が必要な場合も パワハラ防止法・育児介護休業法 法改正徹底解説



講師ご挨拶

社会保険労務士法人田村社労士事務所
特定社会保険労務士 岩崎 剛人

このようなお悩みを抱える経営者様へ

- ・法改正の内容・対応方法を知りたい
- ・法改正未対応で発生するリスクとは？
- ・男性従業員で育児休業取得予定者がいる

【後半の部】令和4年度最新助成金のご案内

最新情報をお伝えします！ 新年度助成金活用方法大公開

このようなお悩みを抱える経営者様へ

- ・今年度自社で使える助成金を知りたい
- ・助成金は受給が難しいイメージがある
- ・助成金を申請する上での注意点を知りたい



講師ご挨拶

社会保険労務士法人田村社労士事務所
代表・特定社会保険労務士 田村 桂介

無料セミナーでお悩みを解決します

日時

4月26日(火)
5月12日(木)

開始 終了
14:00~15:30
※13:30より受付開始

料金

無料

会場

佐野商工会議所

〒327-0027 栃木県佐野市
大和町2687-1
TEL：0283-22-5511
※会場の都合上各回30名定員

主催

社会保険労務士法人田村社労士事務所
後援：佐野商工会議所（公社）佐野法人会

TEL：0283-27-2677

所在地：〒327-0831 栃木県佐野市浅沼町801番地

この2大セミナーで学べるポイント

このような経営者さまに**オススメ**します

労働環境の整備を行い
従業員の**定着率**を
向上させたい

2022年の**最新助成金**で
自社で活用ができるもの
を知りたい

最新の**法改正情報**を
知りたい
対応できているか不安

【前半の部】今だからこそ見直すべき労働環境！法改正徹底解説

POINT

- ①2022年4月対応パワハラ防止法・育児介護休業法の解説
- ②対応が必要な企業の要件と、必要な取り組みについて
- ③リスク回避のための労働環境整備方法



【後半の部】今だからこそ活用すべき助成金！最新助成金事例大公開

POINT

- ①今年度注目を浴びた助成金と活用方法解説
- ②来年度に向けて取組むべき助成金最新事例
- ③助成金を取組む上での注意点と専門家サポート



主催企業紹介

社会保険労務士法人田村社労士事務所とは

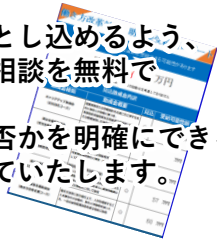
当法人は社会保険労務士を含む従業員数19名の専門スタッフで、栃木県佐野市を中心に500以上の顧客を持ち、人事・労務管理のスペシャリストとして、労務管理・労働問題対策をサポートしております。今回のセミナーでは、**労働環境の改善に役立つ助成金や法改正に**安心して対応いただけるよう、わかりやすく各制度をお伝えします。

(※) コロナの状況に応じてオンラインになる可能性があります

セミナー参加者特典

無料個別相談 (最大60分程度)

セミナーの内容を落とし込めるよう、ご希望社様には個別相談を無料で実施いたします。助成金を受給可能か否かを明確にできる診断サポートも併せていたします。



FAX 0283-27-2880

1分で
簡単申込

※ご参加は1社2名までとさせていただきます

企業名		参加日程	<input type="checkbox"/> 4月26日 <input type="checkbox"/> 5月12日
住所	〒 -		
参加者氏名①	職種 ()	参加者氏名②	職種 ()
	メールアドレス ※後日ご案内をお送りします		メールアドレス ※後日ご案内をお送りします
従業員数		電話番号	
無料相談	希望する ・ 希望しない		

QRコードからも
お申込み可能です！

